

PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE MANUTENZIONE PATRIMONIO rif. AVM 001/2020

In seguito alla autorizzazione del Comune di Venezia del 16/01/2020 è indetta una procedura pubblica mediante raccolta di manifestazioni di interesse, per la nomina del **Responsabile della Direzione Manutenzione Patrimonio di AVM Spa**, Isola Nova del Tronchetto 33, Venezia.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito a chi abbia interesse di presentare apposita manifestazione di interesse, compilando il format presente sul sito web della società www.avmspa.it, alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Il Responsabile della Direzione Gestione Patrimonio è in possesso di un elevato grado di preparazione tecnica, esperienza e competenza professionale e con ampia discrezionalità decisionale all'interno dei vincoli di Budget attua programmi ed indirizzi e obiettivi fissati dall'azienda, svolge attività di supervisione della progettazione, direzione e controllo lavori sulle commesse relative al patrimonio delle infrastrutture aziendali, verificando il rispetto dei tempi, dei costi e della rispondenza alle specifiche, nel rispetto delle procedure aziendali e di Legge sia per progetti di Investimento che manutenzione ordinaria e straordinaria.

Sede di lavoro nel Comune di Venezia

La figura del responsabile DIPAT risponderà alla Direzione Generale.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Alla procedura sono ammessi tutti coloro:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; ovvero siano in possesso della cittadinanza di un Paese extracomunitario e in possesso di valido titolo di soggiorno
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non si trovino in nessuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- f. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g. non aver prestato, negli ultimi 3 anni, attività lavorativa per conto di pubbliche amministrazioni in un ruolo in cui abbia esercitato potere autoritativo o negoziale nei confronti del Gruppo AVM;
- h. che siano in possesso del diploma di laurea (magistrale o vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile e possiedano un'esperienza qualificata in posizioni di responsabilità manageriale di almeno cinque anni.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire a AVM Spa entro e non oltre il giorno . 20/2/2020 J.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on- line attraverso il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con "CI-cognome-nome-data nascita" (es.: CI-Rossi-Mario-01-01-1995) del candidato;
- curriculum vitae in formato europeo, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con "CV-cognome-nome-data nascita" (es.: CV-Rossi-Mario-01-01-1995) del candidato.

Il curriculum vitae dovrà contenere, a pena di esclusione, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti.

Il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere altresì la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000). La firma posta in calce alla domanda (solo all'atto dell'eventuale convocazione) e al curriculum equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

4. MODALITÀ E PROCEDURA DI SELEZIONE

Modalità e procedura di selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione di valutazione all'uopo nominata dal Direttore del Personale e Organizzazione di Gruppo, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura

La Commissione di Valutazione provvederà ad ammettere alla procedura selettiva i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione di valutazione ed avverrà mediante la disamina dei curricula presentati e colloquio tecnico motivazionale.

Criteri di valutazione dei curricula

La Commissione procede alla valutazione sulla base dei seguenti criteri:

1. Valutazione Curriculum vitae -Max. punti 40 così suddivisi:
 - a) Esperienza in progettazione e direzione lavori per strutture complesse
Max 10 punti
 - b) Esperienza nei collaudi tecnici, amministrativi
Max 10 punti
 - c) Esperienza di Responsabile Unico Processo (RUP) e Direzione Lavori pubblici
Max 10 punti
 - d) Esperienza in mansioni analoghe, come dipendenti in organizzazioni complesse e strutturate
Max 10 punti

La Commissione di Valutazione inviterà a successivo colloquio un numero massimo di 5 candidati che avranno conseguito a seguito della valutazione dei curricula i punteggi più alti.

Colloquio tecnico motivazionale

La prova orale sarà tesa ad approfondire la corrispondenza tra le competenze e conoscenze del candidato rispetto a quelle del profilo ricercato.

1. Valutazione colloquio tecnico motivazionale-Max. punti 60

In esito alla valutazione dei curricula e dei colloqui, la Commissione individuerà il soggetto ritenuto idoneo a ricoprire l'incarico sulla somma dei punteggi ottenuti lungo tutto il percorso selettivo. In ogni caso non verrà costituita una graduatoria tra i selezionati dalla Commissione.

5. STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro che avrà le seguenti caratteristiche:

contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato - conforme al C.C.N.L. Dirigenti Servizi di Pubblica utilità.

Il trattamento economico è determinato, nel rispetto del dlgs 175/16, sulla base del sopra citato C.C.N.L. nella misura di € 90.000 (novantamila) lordi annui, oltre ad un massimo del 30% di tale importo a titolo di retribuzione variabile in relazione alle caratteristiche professionali e all'esperienza del candidato prescelto. Periodo di prova come da CCNL.

6. VALORE DELL'AVVISO

AVM Spa si riserva espressamente la facoltà di recedere dalla procedura o di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.

AVM Spa si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc), dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet www.avmspa.it, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle manifestazioni di interesse non comportano per AVM Spa alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di AVM Spa a qualsiasi titolo.

La manifestazione di interesse non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

7. INFORMATIVA SULLA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati liberamente forniti al titolare AVM Spa da parte dei soggetti partecipanti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/16 e dal d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/18.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito www.avmspa.it alla voce Privacy e Cookies AVM- Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile mediante apposito link, cui i partecipanti sono tenuti a prenderne visione, nel caso in cui compilino la web form dedicato per partecipare alla presente selezione.

8. CODICE ETICO

AVM Spa ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il dott. Carlo Alberto Papaccio, Direttore Personale e Organizzazione di Gruppo, il responsabile della pratica è il dott. Giorgio Lorenzi, mail: infoselezioni@avmspa.it

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.avmspa.it e su quello del Comune di Venezia, www.comune.venezia.it.

Venezia, 17 gennaio 2020

Firmato
Il Direttore Generale di Gruppo
Ing. Giovanni Seno

