

Procedura di selezione per la ricerca di un apprendista addetto selezione e valutazione risorse umane del gruppo AVM- Rif. Actv 003/20

E' indetta una selezione per la ricerca di n. 1 addetto selezione e valutazione risorse umane presso la società Actv Spa, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante, della durata di 24 mesi.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1. Descrizione della posizione

La posizione è inserita nella funzione Selezione e Valutazione risorse umane della Direzione Personale e organizzazione di gruppo.

L'addetto selezione e valutazione del personale deve fornire supporto al proprio responsabile nello svolgimento dei processi di selezione (sia reclutamento esterno che sviluppi di carriera interni) contribuendo alla gestione delle attività e degli strumenti di valutazione delle risorse umane di tutte le società del Gruppo Avm, allineando i propri comportamenti alle necessità, alle priorità ed agli obiettivi della propria organizzazione

Sede di lavoro nel Comune di Venezia

2. Requisiti di ammissione alla procedura

Sono ammessi alla selezione, i candidati:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero siano in possesso della cittadinanza di un Paese extracomunitario e in possesso di valido titolo di soggiorno;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f. che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo AVM Spa, potere autoritativo o negoziale;
- g. che siano nati dopo il 01/05/1990 (non avere compiuto il 30mo anno di età al momento dell'assunzione);
- h. che siano in possesso del diploma di laurea magistrale in Psicologia;
- i. che abbiano già terminato l'anno di tirocinio professionalizzante per l'ammissione all'esame di Stato per l'iscrizione all'Albo degli Psicologi.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e (ad eccezione del requisito previsto al punto g), mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.



**AVM
Holding**



Actv



Vela

3. Modalità di presentazione delle domande

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire a Actv entro e non oltre il giorno **27 febbraio 2020**.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae in formato europeo con foto, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato"
- foto, in un unico file jpg o immagine (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "FT cognome nome e data nascita del candidato"

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

4. Modalità e procedura di selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all'uopo nominata dal Direttore del personale e organizzazione di gruppo, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante:

- (a) valutazione dei requisiti, a seguito della quale i soggetti ammessi espletano (b) prove scritte psicoattitudinali e di personalità. Saranno ammessi prioritariamente alla successiva prova orale i primi 15 candidati ordinati sulla base dei punteggi ottenuti nelle prove psicoattitudinali (c) dai candidati ammessi alla prova orale emergerà l'eventuale candidato idoneo.

Le prove scritte e la prova orale saranno tese ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Per quanto riguarda i test attitudinali, per la preparazione si possono utilizzare i test comunemente consultabili su internet, solo a titolo esemplificativo citiamo: Mininterno.net - Test attitudinali - Quiz Concorsi Pubblici www.mininterno.net/begint.asp?ida=404

5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di apprendistato di 24 mesi, conforme al C.C.N.L. Autoferrotramvieri, nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio par. 155.

L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L.

6. Valore dell'avviso

Actv si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Actv si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".



La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Actv alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Actv a qualsiasi titolo.

7. Informativa sulla privacy

I dati personali, liberamente forniti dai partecipanti, saranno trattati in conformità al Regolamento europeo 2016/679.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito ww.actv.it alla voce Privacy e Cookies Actv- Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile, nel caso in cui i candidati compilino la web form dedicata per partecipare alla presente selezione.

8. Codice etico

Actv ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.actv.it e su quello della capogruppo www.avmspa.it. Il responsabile del procedimento è il dott. Carlo Alberto Papaccio, Direttore del Personale e Organizzazione di Gruppo.

Venezia, 27 gennaio 2020

Firmato

Carlo Alberto Papaccio

Actv Spa

Direttore del Personale e Organizzazione di Gruppo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Carlo Alberto Papaccio", positioned over the printed name and title.