

Procedura di selezione per la ricerca di operatori di esercizio (autisti) a tempo indeterminato - rif. Actv 009/22 –

Modificata forma contrattuale e durata dell'avviso il 01/07/2022-Rimodificata durata avviso il 12/07/2022- Le modifiche alla durata dell'avviso sono state necessarie data l'estrema urgenza di individuare le risorse indispensabili alla copertura del servizio automobilistico per l'inizio dell'anno scolastico 2022-2023

È indetta una selezione per la formulazione di una graduatoria per Operatori di esercizio (conducenti di linea/autisti) della Direzione Mobilità Terraferma presso Actv spa – Società del Gruppo Avm, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, da assumere a full time o part time misto, con contratto a tempo indeterminato e con l'attribuzione del parametro contrattuale 140 - Operatore di esercizio (CCNL Autoferrotranvieri).

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

I nominativi dei candidati, che abbiano dimostrato di possedere i requisiti di partecipazione e siano risultati idonei alla prova scritta, andranno a formare una graduatoria da cui la società si riserva di attingere, previo completamento dell'iter selettivo, per le necessità che si dovessero sviluppare entro due anni dalla formulazione della graduatoria medesima.

1. Descrizione della posizione

La posizione è inserita nell'area dell'esercizio automobilistico. L'attività si svolge a bordo di mezzi automobilistici di linea all'interno della città metropolitana su turni a rotazione, che coprono l'arco delle 24 h, festivi compresi.

L'operatore d'esercizio assicura una corretta e affidabile condotta di guida del mezzo aziendale per il trasporto di persone nel rispetto del Codice della Strada, secondo quanto previsto dal programma di servizio indicato nel turno di lavoro; rispetta le procedure operative attese nello svolgimento del proprio turno; applica le procedure previste in caso di sinistro; verifica altresì all'inizio del turno, le condizioni generali del mezzo.

Requisito indispensabile per l'assunzione è il possesso della patente di guida di tipo D o DE più CQC trasporto persone.

Sede di lavoro nel Territorio della Città Metropolitana di Venezia

2. Requisiti di ammissione alla procedura

Sono ammessi alla selezione, i candidati:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero siano in possesso della cittadinanza di un Paese extracomunitario e in possesso di valido titolo di soggiorno;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f. che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo AVM Spa, potere autoritativo o negoziale;
- g. che siano in possesso della patente di guida di tipo D o DE e CQC per il trasporto persone in corso di validità

- h. che siano in possesso della licenza media
- i. che abbiano una sufficiente conoscenza della lingua inglese
- j. che abbiano una sufficiente conoscenza dei sistemi informatici.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e, mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

3. Modalità di presentazione delle domande

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire a Actv entro e non oltre il giorno **21/08/2022**

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae in formato europeo con foto, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato"
- foto formato tessera, in un unico file jpg o immagine (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "FT cognome nome e data nascita del candidato"

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

4. Modalità e procedura di selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all'uopo nominata dal Direttore Generale dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante valutazione circa la presenza dei requisiti previsti, a seguito della quale i soggetti ammessi espletano prove scritte ed eventuale prova orale e successivo collaudo tecnico (prova di guida).

Le prove scritte e la prova orale saranno tese ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Per quanto riguarda i test attitudinali, per la preparazione si possono utilizzare i test comunemente consultabili su internet, solo a titolo esemplificativo citiamo: "Mininterno.net - Test attitudinali - Quiz Concorsi Pubblici www.mininterno.net/begint.asp?ida=404 ."

La Commissione procede alla valutazione sulla base dei seguenti criteri:

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| A. Valutazione prove scritte | -Max 50 Punti così suddivisi: |
| • Questionario Tecnico patente D | -max 25 punti |
| • Test Psicoattitudinali | -max 20 punti |
| • Questionario lingua inglese | -max 5 punti |
| B. Valutazione prova orale | -Max 50 Punti |

Verranno ammessi al Collaudo Tecnico, solo i soggetti che avranno conseguito il punteggio minimo di 60/100.

- C. Collaudo tecnico Valutazione di- Idoneità o Non Idoneità

La procedura di selezione si concluderà con l'approvazione di una graduatoria solo per i soggetti idonei al collaudo tecnico graduati in base al punteggio complessivo ottenuto (alle lettere A e B)

5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro conforme al C.C.N.L. Autoferrotranvieri, nel profilo professionale di Operatore di esercizio par. 140 a tempo indeterminato.

L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L.

6. Valore dell'avviso

Actv si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Actv si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Actv alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Actv a qualsiasi titolo.

7. Informativa sulla privacy

I dati personali, liberamente forniti dai partecipanti, saranno trattati in conformità al Regolamento europeo 2016/679.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito www.actv.it alla voce Privacy e Cookies Actv - Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile, nel caso in cui i candidati compilino la web form dedicata per partecipare alla presente selezione.

8. Codice etico

Actv ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.actv.it e su quello della capogruppo www.avmspa.it. Il responsabile del procedimento è il dott. Giorgio Lorenzi, Responsabile della funzione Selezione e Valutazione Risorse Umane, mail. Infoselezioni@actv.it

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.actv.it

Venezia, 12/07/2022

Il Direttore Generale Gruppo AVM
Ing. Giovanni Seno

