

Procedura di selezione per la ricerca di marinai a tempo determinato - rif. Actv 006/22

Actv Spa, con sede in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, società pubblica sottoposta alla direzione e coordinamento di Azienda Veneziana della Mobilità spa, esercente il trasporto pubblico locale nell'ambito del territorio veneziano, per far fronte alle attività stagionali e/o di picco produttivo, indice una selezione per la ricerca di marinai.

La selezione è rivolta all'individuazione di risorse per la costituzione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni con contratti a tempo determinato full time e con l'attribuzione del parametro contrattuale 100 per allievi marinai o parametro contrattuale 129 per marinai che abbiano maturato 18 mesi di navigazione.

La graduatoria rimarrà valida per due anni dalla data di costituzione.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1. Descrizione della posizione

La posizione è inserita nell'area dell'esercizio navigazione. L'attività si svolge all'interno della Laguna di Venezia su turni a rotazione che coprono l'arco delle 24 h, festivi compresi.

Il marinaio, a bordo dei mezzi navali in servizio di linea, agli ordini del proprio comandante: svolge le attività marinarie, si occupa della vendita e del controllo dei titoli di viaggio, fornisce informazioni ed assistenza alla clientela, vigila sul rispetto dei regolamenti di bordo, allineando i propri comportamenti alle necessità, alle priorità ed agli obiettivi aziendali.

Requisito indispensabile per l'assunzione è l'iscrizione alla Gente di Mare che si consegue presso la Capitaneria di Porto (l'iscrizione non è indispensabile per partecipare alla selezione, ma dovrà essere conseguita entro l'assunzione).

Sede di lavoro nel territorio della Città Metropolitana di Venezia.

2. Requisiti di ammissione alla procedura

Sono ammessi alla selezione, i candidati:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f. che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo AVM Spa, potere autoritativo o negoziale;
- g. che siano in possesso del diploma di maturità
- h. che abbiano una buona conoscenza della lingua inglese (livello B1).

3. Requisiti preferenziali

Saranno considerati requisiti preferenziali nella formazione della graduatoria, cui poi conseguiranno le prove scritte e orali per la valutazione dei candidati:

- 1) il possesso del libretto di navigazione di 1^a categoria della Gente di Mare in corso di validità (con visita biennale rinnovata) o del foglio di ricognizione 3^a categoria della Gente di Mare in corso di validità;
- 2) il possesso del diploma di maturità ad indirizzo nautico di coperta o di macchina.

4. Modalità e procedura di selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all'uopo nominata dal Direttore Generale dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante valutazione circa il possesso dei requisiti di ammissione e preferenziali previsti, a seguito della quale i soggetti idonei espletteranno prove scritte ed eventuale prova orale.

Le prove scritte e la prova orale saranno tese ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Per quanto riguarda i test attitudinali, per la preparazione si possono utilizzare i test comunemente consultabili su internet, solo a titolo esemplificativo citiamo: "Mininterno.net - Test attitudinali - Quiz Concorsi Pubblici www.mininterno.net/begint.asp?ida=404 ."

La Commissione procederà alla valutazione sulla base dei seguenti criteri:

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| A. Valutazione prove scritte | -Max 50 Punti così suddivisi: |
| • Test Psicoattitudinali | -Max 40 punti |
| • Questionario lingua inglese | -Max 10 punti |
| B. Valutazione prova orale | -Max 50 Punti |

La procedura di selezione si concluderà con l'approvazione di una graduatoria, in base al punteggio complessivo ottenuto solo per i soggetti che avranno conseguito il punteggio minimo di 60/100.

5. Modalità di presentazione delle domande

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire ad Actv entro e non oltre il giorno **09/07/2022**.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae in formato europeo con foto, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato" e se in possesso copia del libretto di navigazione, ricognizione

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

6. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato conforme al C.C.N.L. Autoferrotramvieri, nel profilo professionale di Allievo marinaio parametro 100 o marinaio parametro 129 (se maturati 18 mesi di navigazione).

L'assunzione è comunque subordinata al possesso dell'iscrizione alla Gente di Mare di I o III categoria presso la Capitaneria di Porto e all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L.

7. Valore dell'avviso

Actv si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Actv si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Actv alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Actv a qualsiasi titolo.

8. Informativa sulla privacy

I dati personali, liberamente forniti dai partecipanti, saranno trattati in conformità al Regolamento europeo 2016/679.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito www.actv.it alla voce Privacy e Cookies Actv - Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile, nel caso in cui i candidati compilino la web form dedicata per partecipare alla presente selezione.

9. Codice etico

Actv ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.actv.it e su quello della capogruppo www.avmspa.it.

Il responsabile del procedimento è il dott. Giorgio Lorenzi, Responsabile della funzione Selezione e Valutazione Risorse Umane,

Venezia, 09/06/2022 .

Il Direttore Generale Gruppo AVM
Ing. Giovanni Seno

